

～誰もが働きやすく、輝ける企業を目指して～  
**厚生労働大臣より2度目の「くるみん認定」を取得**

大建工業株式会社(大阪市北区中之島、社長:億田正則)は、このほど、厚生労働大臣より「子育てサポート企業」として、2度目の「くるみん認定」を取得しましたので、お知らせします。

「くるみん認定」とは、次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業が計画目標を達成し、仕事と子育ての両立を図る取り組み等について一定の基準を満たした場合に、その企業を「子育てサポート企業」として認定するものです。当社では、2017年に初認定されています。



2023年認定のくるみんマーク

今回当社は、「男性育休取得の促進」と「年次有給休暇の取得率向上」の2点を注力項目として定め、具体的な行動計画や目標数値を策定した上で取り組みを進めました。計画に対する結果は、以下の通りです。

●行動計画

1) 2019～2021年度の3年間で育児休業の平均取得率を、次の水準以上とする

- ・男性従業員の取得率 20%以上 ……結果 43.8%
- ・女性従業員の取得率 80%以上 ……結果 132%

※育休取得率は、当該期間中に子が生まれた従業員の数に対する、同期間中に新たに育児休業を取得した従業員数の割合として算出する。ただし、当該期間前に子が生まれ、当該期間に入ってから育児休業を取得した従業員も取得人数に含まれるため、取得率が100%を超えることがある。

2) 出産や子育てによる退職者に向けた再雇用制度の導入 ……2021年10月1日に導入

3) 年次有給休暇の取得状況のさらなる向上 ……2018年度 51.0%→2021年度 58.3%

特に男性従業員の育休取得促進については、育休対象者とその上司に対し、育休に関する情報をまとめたメールマガジンの配信を行うほか、各部門の出生リストを部門長に開示し、上司から取得を勧めるように促すなど、会社として育休取得を推奨する環境を整備しながら、取得率向上に向けた各種取り組みを行っています。

当社はこれまで、多様な人財がいきいきと働くことが出来る職場環境づくりを目指し、働き方改革やダイバーシティの推進に取り組んできました。今後においても、各施策の水平展開や深化を図り、誰もがやりがいをもって活躍できる職場づくりに邁進してまいります。

以上

※ここに掲載されている情報は発表時のものであり、ご覧いただいている日と情報が異なる場合があります。あらかじめご了承ください。